Evaluación Específica

Programa 2E209C1 “Gestión para la Educación Básica, Normal y Posgrado (FONE)”

SOBRE EL PROGRAMA

Población

4,151 centros educativos de educación básica, normal y posgrado en formación docente

Coordinadora

Servicios Educativos del Estado de Chihuahua (SEECH)

Presupuesto

$983,904,680.30, ejercidos hasta agosto de 2026 (58.49%)

Descripción

El programa busca garantizar el acceso a la educación básica, normal y posgrado mediante la gestión de los servicios educativos en los centros educativos

Bienes y servicios

Gestión para la operación de los servicios de educación básica, normal y posgrado

HALLAZGOS

- Los centros educativos y SEECH coordinan la distribución docente conforme a las necesidades académicas
- La distribución docente en normal y posgrado opera inercialmente sin un procedimiento institucional que integre sus actividades
- El proceso considera criterios de igualdad e inclusión en la práctica, sin que estén expresamente documentado
- Los centros educativos de normal y posgrado atienden las ausencias docentes mediante ajustes operativos

RECOMENDACIONES

01

Documentar el proceso mediante una descripción de actividades, responsables, formatos y flujograma que facilite su aplicación

02

Incorporar criterios de igualdad, inclusión y accesibilidad en las convocatorias y registros de selección del personal docente.

03

Establecer medidas preventivas, responsables y alternativas de sustitución para mantener la continuidad de los servicios educativos

SOBRE LA EVALUACIÓN

La evaluación analizó cómo se organiza y distribuye al personal docente de las escuelas normales y de posgrado. Mediante la evidencia documental y entrevistas, se identificaron las actividades, responsabilidades, coordinación y criterios de asignación, así como las dificultades para cubrir ausencias del personal docente.

CONCLUSIÓN

El programa contribuye a garantizar el acceso a la educación básica, normal y posgrado mediante la gestión de los servicios educativos. La evaluación identificó una coordinación funcional para distribuir al personal docente, con oportunidades para documentar el proceso y fortalecer el seguimiento y la continuidad ante cambios o ausencias del personal.